

# GRI-index

Clas Ohlson rapporterar sitt hållbarhetsarbete enligt riktlinjerna för GRI-standarden för tolfte året i rad. Den årliga rapporten beskriver våra hållbarhetsområden samt relevanta mål och nyckeltal kopplade till dessa områden. Bolaget har för närvarande inte beslutat om extern granskning av sin hållbarhetsrapportering förutom det intygande som lämnas avseende den lagstadgade hållbarhetsrapportern enligt ÅRL. GRI-indexet ger hän-

visningar beträffande standardupplysningar om företaget och bolagsstyrning, samt upplysningar om Clas Ohlsons väsentliga aspekter. Sidhänvisning avser årsredovisningen eller webbplatsen. Med undantag för energiförbrukning och transporter avser all data verksamhetsåret 2023/24. I denna rapport avser koldioxidutsläpp kalenderåret 2023. Det under 2023 förvärvade bolaget Spares ingår inte i redovisad hållbarhetsdata.

GRI Standard	GRI	Uppllysning	Hänvisning
<b>GRI 2 Generella upplysningar 2021</b>	<b>2-1</b>	Organisationens detaljer	Förvaltningsberättelse, s. 14
	<b>2-2</b>	Enheter som inkluderas i hållbarhetsredovisningen	Förvaltningsberättelsen s. 17, Människan s. 89
	<b>2-3</b>	Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens och kontaktppgifter.	GRI Standards index s. 99
	<b>2-4</b>	Justeringar av information	Klimatrapportering s. 81-85
	<b>2-5</b>	Extern försäkring	GRI Standards index s. 99
	<b>2-6</b>	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	Ansvar för hela värdekedjan s. 77, Uppförande kod och affäretiska riktlinjer s. 90, Hållbara samarbeten s. 91
	<b>2-7</b>	Medarbetare	Medarbetarna våra kulturbärare s. 5, Människan s. 87-89
	<b>2-8</b>	Arbetskraft som inte är anställd	Människan s. 89
	<b>2-9</b>	Koncernens styrning och sammansättning	Bolagsstyrning s. 27-35
	<b>2-10</b>	Val och utnämningar till högsta beslutande organ	Bolagsstyrning s. 27-28
	<b>2-11</b>	Ordförande i styrelsen	Bolagsstyrning s. 26 och s. 32
	<b>2-12</b>	Styrelsens och företagsledningens roll i att identifiera och styra hållbarhetsarbete	Styrning för ett mer hållbart hemmfix s. 76
	<b>2-13</b>	Delegering av ansvar för hållbarhetsarbete	Styrning för ett mer hållbart hemmfix s. 76
	<b>2-14</b>	Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	Styrning för ett mer hållbart hemmfix s. 76
	<b>2-15</b>	Intressekonflikter	Bolagsstyrning s. 28, Styrelse s. 32-33
	<b>2-16</b>	Kommunicering av kritiska ärenden	Avvikelsesrapportering och visselblåsning och Etiska affärer s. 91
	<b>2-17</b>	Kollektiv kunskap om hållbarhet i styrelsen	Bolagsstyrning s. 26, 32-33
	<b>2-18</b>	Utvärdering av styrelsens hållbarhetsarbete	Bolagsstyrning s. 26-27
	<b>2-19</b>	Ersättningspolicyer	Förvaltningsberättelse s. 17-18, Not 6 s. 52-54
	<b>2-20</b>	Process för att fastställa ersättning	Bolagsstyrning s. 29
	<b>2-21</b>	Årlig total kompensationsratio	Ersättningsrapport
	<b>2-22</b>	Uttalande om strategi för hållbarhet	VD-kommentar s. 4, Strategiskt ramverk s. 8-10
	<b>2-23</b>	Policyåtaganden	Bolagsstyrning s. 30, Hållbarhetsinformation s. 75
	<b>2-24</b>	Implementering av policyåtaganden	Bolagsstyrning s. 26-30, Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Etiska affärer s. 92
	<b>2-25</b>	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	Risk s. 20-24, Säkra och hållbara produkter s. 79, Människan s. 90
	<b>2-26</b>	Mekanismer för rådgivning och att lyfta kritiska ärenden	Uppförandekod och Affäretiska riktlinjer s. 90, Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91
	<b>2-27</b>	Efterlevnad av lagar och regleringar	Risk s. 20-22, Bolagsstyrning s. 27, Samhället s. 90-91
	<b>2-28</b>	Medlemskap och samarbeten	Samhället s. 91
	<b>2-29</b>	Förhållningssätt till intressentinvolvering	Ansvar för hela värdekedjan s. 77
	<b>2-30</b>	Kollektivavtal	Arbetsrättsliga principer på respektive marknad tillämpas. 99 procent av personalstyrkan arbetar i Sverige, Norge och Finland.

GRI Standard	GRI	Uppllysning	Hänvisning
<b>GRI 3: Väsentliga frågor 2021</b>	<b>3-1</b>	Process för att fastställa väsentliga frågor	Dubbel väsentlighetsanalys s. 78-79
	<b>3-2</b>	Förteckning över väsentliga frågor	Dubbel väsentlighetsanalys s. 78-79
<b>GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Risker och riskhantering s. 20-25, Bolagsstyrning s. 27-30
	<b>201-1</b>	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	Ansvar för hela värdekedjan s. 77
	<b>203-2</b>	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan	Ansvar för hela värdekedjan s. 76 och dubbel väsentlighetsanalys s. 78-79
<b>GRI 205: Antikorruption 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Bolagsstyrning s. 26-30, Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76
	<b>205-2</b>	Kommunikation och utbildning om antikorruptionspolicyer och tillvägagångssätt	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76 Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91
<b>GRI 302: Energi 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Planeten s. 80-86
	<b>302-2</b>	Energiförbrukning utanför verksamheten	Klimatrapportering s. 81-85
<b>GRI 305: Utsläpp 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Planeten s. 80-86
	<b>305-1-3</b>	Direkta, indirekta och övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2, 3)	Klimatrapportering s. 81-85
	<b>305-5</b>	Minskning av utsläpp av växthusgaser	Klimatrapportering s. 81-85
<b>GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76
	<b>308-1</b>	Procent av nya leverantörer som har bedömts utifrån miljökriterier	Hållbara samarbeten s. 91
	<b>308-2</b>	Negativ miljöpåverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	Ansvar för hela värdekedjan s. 76, Klimatrapportering s. 81-85
<b>GRI 401: Anställning 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Människan s. 87-89
	<b>401-1</b>	Nyanställda och personalomsättning	Människan s. 89
<b>GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Människan s. 87-89
	<b>405-1</b>	Mångfald hos styrelse, ledning och medarbetare	Hållbarhetsmål och utfall s. 12, Bolagsstyrning s. 27, Människan s. 88
<b>GRI 406: Icke-diskriminering 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Bolagsstyrning s. 29, Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Människan s. 88-90
	<b>406-1</b>	Antalet incidenter av diskriminering och vidtagna åtgärder	Inga ärenden under verksamhetsåret.
<b>GRI 414: Leverantörernas sociala påverkan 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Ansvar för hela värdekedjan s. 77, Etiska affärer och hållbara samarbeten s. 91
	<b>407-1</b>	Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal kan kränkas eller betydande risk har identifierats	Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91

GRI Standards	GRI	Uppllysning	Hänvisning
<b>GRI 407: Organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Samhället s. 90-91
	<b>407-1</b>	Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal kan kränkas eller betydande risk har identifierats	Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91
<b>GRI 408: Barnarbete 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Samhället s. 90-91
	<b>408-1</b>	Verksamhet och leverantörer med signifikant risk för barnarbete	Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91**
<b>GRI 409: Tvångsarbete 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Samhället s. 90-91
	<b>409-1</b>	Verksamhet och leverantörer där det finns risk för tvångsarbete	Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 92*
<b>GRI 412: Mänskliga rättigheter 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91
	<b>412-3</b>	Procent av nya leverantörer som bedömts utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91**
<b>GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76, Ansvar för hela värdekedjan s. 77, Etiska affärer s. 92
<b>GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016</b>	<b>414-1</b>	Nya leverantörer som bedömts avseende sociala kriterier	Ansvar för hela värdekedjan s. 76, Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91
	<b>414-2</b>	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	Ansvar för hela värdekedjan s. 77 Etiska affärer och Hållbara samarbeten s. 91
<b>GRI 416: Kundhälsa och kundsäkerhet 2016</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Ansvar för hela värdekedjan s. 77 ***
<b>GRI 418: Kundintegritet</b>	<b>3-3</b>	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmfix s. 76***

\* Denna indikator rapporteras för avvikelser vid leverantörsrevisioner, där det bedöms föreligga en förhöjd risk.

\*\* 100 procent av nya leverantörer bedöms avseende kraven i uppförandekoden.

\*\*\* Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, men GRI:s indikator är inte relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson har fortsatt processen för att identifiera en relevant indikator.

Kontakt:

Anna Strindberg, Chef Hållbarhet och regelefterlevnad  
anna.strindberg@clasohlson.se