

GRI Standards Index

Vi använder GRI Standards riktlinjer som vägledning för Clas Ohlsons hållbarhetsrapportering. Den årliga rapporten beskriver våra prioriterade hållbarhetsområden samt relevanta mål och nyckeltal kopplade till dessa områden.

GRI-indexet ger hänvisningar beträffande standardupplysningar om företaget och bolagsstyrning, samt upplysningar om Clas Ohlsons väsentliga aspekter. Sidhänvisning avser årsredovisningen eller hemsidan.

Med undantag för energiförbrukning avser all data verksamhetsåret 2017/18.

Årsredovisningen utgör vår Communication on Progress och beskriver hur Clas Ohlsons arbete stödjer FN:s Global Compacts tio principer.

STANDARDUPPLYSNINGAR 2016		
GRI	UPPLYSNING	HÄNVISNING
102-1	Organisationens namn	Förvaltningsberättelse, s. 68
102-2	Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	Affärsmodell, s. 22-23, Förvaltningsberättelse, s. 68
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Förvaltningsberättelse, s. 68
102-4	Länder där organisationen är verksam	Förvaltningsberättelse, s. 68
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	Förvaltningsberättelse, s. 71
102-6	Marknader där organisationen är verksam	Förvaltningsberättelse, s. 68
102-7	Organisationens storlek	Förvaltningsberättelse, s. 69
102-8	Medarbetardata	Medarbetare, s. 31
102-9	Organisationens leverantörskedja	Inköp, s. 49
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	Tio år i sammandrag, s. 144
102-11	Försiktighetsprincipen	Hållbarhetsrisker, s. 130-131
102-12	Externa regelverk, standarder och principer som organisationen omfattas av/stödjer	Ordföranden har ordet, s. 78
102-13	Medlemskap i organisationer	about.clasohlson.com
STRATEGI		
102-14	Uttalande från vd och koncernchef	Vd-kommentar, s. 10
102-15	Nyckelpåverkan, risker och möjligheter	Risker och osäkerhetsfaktorer, s. 74-77, Hållbarhetsrisker, s. 130-131
ETIK OCH INTEGRITET		
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	Styrning och ansvar, s. 24, Medarbetare, s. 31
102-17	Mekanismer för råd och kommunikation avseende etik	Styrning och ansvar, s. 24

GRI	UPPLYSNING	HÄNVISNING
STYRNING		
102-18	Organisationens bolagsstyrning	Styrning och ansvar, s. 24, Bolagsstyrning, s. 79-87, Styrelse, s. 88-89
102-20	Ansvar för miljö, ekonomiska och sociala frågor på ledningsgruppsnivå	Styrning och ansvar, s. 26
102-27	Samlade kunskapen hos högsta beslutande organ	Styrelse, s. 88-89, Ledande befattningshavare, s. 90-91
102-29	Identifiering och hantering av ekonomisk, miljömässig och social påverkan	Hållbarhetsrisker, s.130-131
102-30	Effektivitet i riskhanteringsprocessen	Risker och osäkerhetsfaktorer, s. 74-77
102-31	Översyn av ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	Vår värdekedja, s. 122-123, Väsentlighetsanalys, s. 128-129

INTRESSENTENGAGEMANG		
102-40	Intressentgrupper	Intressenternas förväntningar, s. 20-21
102-41	Andel av totala arbetsstyrkan som omfattas av kollektivavtal	<i>I genomsnitt omfattas 90 % av Clas Ohlsons medarbetare av kollektivavtal</i>
102-42	Principer för urval av intressenter	Intressenternas förväntningar, s. 20-21
102-43	Intressentdialog	Intressenternas förväntningar, s. 20-21
102-44	Nyckelfrågor och prioriterade områden	Intressenternas förväntningar, s. 20-21, Väsentlighetsanalys, s. 128-129

INFORMATION OM REDOVISNINGEN		
102-45	Princip för redovisning av dotterbolag	Förvaltningsberättelse, s. 68
102-46	Förklaring av processen för definition av rapportens innehåll	Väsentlighetsanalys, s. 128-129
102-47	Identifierade väsentliga frågor	Vår värdekedja, s. 122-123, Väsentlighetsanalys, s. 128-129
102-48	Förklaring av effekten av förändringar	GRI index, inledning, s. 132
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport	Förvaltningsberättelse, s. 68
102-50	Redovisningsperiod	GRI index, inledning, s. 132
102-51	Datum för publicering av senaste redovisning	GRI index, inledning, s. 132
102-52	Redovisningscykeln	GRI index, inledning, s. 132
102-53	Kontaktpersoner för rapporten	Kontakter, s. 152-153
102-54	Val av rapporteringsnivå, rapportering enligt GRI Standard	GRI index, inledning, s. 132
102-55	GRI innehållsindex	GRI index, inledning, s. 132
102-56	Referens till extern granskning	Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten, s. 120

VÄSENTLIGA ASPEKTER

EKONOMISKA STANDARDER		
INDIREKT EKONOMISK PÅVERKAN		
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	Bolagsstyrning, Kontrollmiljö, s. 86
103-2	Styrning och dess delar	Bolagsstyrning, Kontrollmiljö, s. 86
103-3	Utvärdering av styrning	Revisionsberättelse, s. 117-119
203-2	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan	Affärsmodell, Fördelat ekonomisk värde per intressentgrupp, s. 22-23

MILJÖ STANDARDER		
MATERIAL		
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, Material och kemikalier, s. 126
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, Material och kemikalier, s. 126
103-3	Utvärdering av styrning	8 prioriterade områden, Material och kemikalier, s. 126

Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, men GRI:s indikator är inte relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson har påbörjat en process för att identifiera en relevant indikator.

GRI	UPPLYSNING	HÄNVISNING
ENERGI		
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, Energieffektivitet, s. 125
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, Energieffektivitet, s. 125 about.clasohlson.com
103-3	Utvärdering av styrning	8 prioriterade områden, Energieffektivitet, s. 125
302-1	Energiförbrukning inom verksamheten	Diagram: Energianvändning och relaterade CO ₂ -emissioner från indirekt och direkt energikonsumtion, s. 46
302-2	Energiförbrukning utanför verksamheten	Distribution, s. 58
UTSLÄPP		
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	Diagram: Energianvändning och relaterade CO ₂ -emissioner från indirekt och direkt energikonsumtion, s. 46 Distribution, s. 58
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, Energieffektivitet, s. 125
103-3	Utvärdering av styrning	8 prioriterade områden, Energieffektivitet, s. 125
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser	Diagram: Energianvändning och relaterade CO ₂ -emissioner från indirekt och direkt energikonsumtion, s. 46
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	Diagram: Energianvändning och relaterade CO ₂ -emissioner från indirekt och direkt energikonsumtion, s. 46
UTSLÄPP OCH AVFALL		
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, Resurseffektiva affärsmodeller, s. 124
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, Resurseffektiva affärsmodeller, s. 124
103-3	Utvärdering av styrning	8 prioriterade områden, Resurseffektiva affärsmodeller, s. 124
<p><i>Denna aspekt bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, men GRI:s indikator är inte relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson har påbörjat en process för att definiera en relevant indikator.</i></p>		
LEVERANTÖRENS MILJÖPÅVERKAN		
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 126
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 126 about.clasohlson.com
103-3	Utvärdering av styrning	Diagram: Avvikelse från uppförandekoden vid revision, s. 52
308-1	Procent av nya leverantörer som har bedömts utifrån miljökriterier	Inköp, s. 52
SOCIALA STANDARDER		
ANSTÄLLNINGSVILLKOR		
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, En attraktiv arbetsgivare, s. 125
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, En attraktiv arbetsgivare, s. 125 about.clasohlson.com
103-3	Utvärdering av styrning	Engagemangsindex, s. 30
401-1	Personalomsättning	Uppgift för året saknas
ARBETSMILJÖ, SÄKERHET		
103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, En attraktiv arbetsgivare, s. 125
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, En attraktiv arbetsgivare, s. 125 about.clasohlson.com
103-3	Utvärdering av styrning	Diagram: Frisknärvaro, s. 31*
<p><i>*Clas Ohlson har definierat en egen indikator för denna aspekt.</i></p>		

GRI	UPPLYSNING	HÄNVISNING
-----	------------	------------

MÅNGFALD OCH JÄMLIKHET

103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, En attraktiv arbetsgivare, s. 125
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, En attraktiv arbetsgivare, s. 125 about.clasohlson.com
103-3	Utvärdering av styrning	Medarbetare, Mångfald i fokus, s. 31
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och medarbetare	Bolagsstyrning, s. 80-81, Styrelse, s. 88-89, diagram: Chefer, andel kvinnor/män, s. 31

ICKE-DISKRIMINERING

103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, En attraktiv arbetsgivare, s. 125
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, En attraktiv arbetsgivare, s. 125 about.clasohlson.com
103-3	Utvärdering av styrning	Styrning och ansvar, s.24
406-1	Antalet incidenter av diskriminering och vidtagna åtgärder	Medarbetare, s. 31

LEVERANTÖRERNAS SOCIALA PÅVERKAN

103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	8 prioriterade områden, Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 126
103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, Mänskliga rättigheter, barnrättsfrågor och arbetsvillkor, s. 126 about.clasohlson.com
103-3	Utvärdering av styrning	Diagram: Avvikelse från uppförandekoden vid revision, s. 52
407-1	Verksamhet och leverantörer där rätten att utöva föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal kan kränkas har identifierats eller betydande risk och åtgärder som vidtagits för att stödja dessa rättigheter.	Diagram: Avvikelse från uppförandekoden vid revision, s. 52*
408-1	Verksamhet och leverantörer med signifikant risk för förekomst av barnarbete och åtgärder som vidtagits för att effektivt bidra till avskaffande av barnarbete	Diagram: Avvikelse från uppförandekoden vid revision, s. 52*
409-1	Verksamhet och leverantörer där det finns risk för fall av tvångsarbete, samt åtgärder för att bidra till avskaffande av alla former av tvångsarbete	Diagram: Avvikelse från uppförandekoden vid revision, s. 52*
412-3	Procent av nya leverantörer som bedömts utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	Diagram: Avvikelse från uppförandekoden vid revision, s. 52**
414-1	Nya leverantörer som bedömts avseende sociala kriterier	Inköp, s. 52
414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	Diagram: Avvikelse från uppförandekoden vid revision, s. 52

* Denna indikator rapporteras för avvikelser vid leverantörsrevisioner, där det bedöms föreligga en förhöjd risk.

** 100 % av nya leverantörer bedöms avseende kraven i uppförandekoden.

KUND HÄLSA OCH SÄKERHET

103-2	Styrning och dess delar	8 prioriterade områden, Material och kemikalier, s. 126 about.clasohlson.com
103-3	Utvärdering av styrning	Inköp, Bättre koll på kemikalier, s. 50

Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, men GRI:s indikator är inte relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson har påbörjat en process för att identifiera en relevant indikator.

KUNDINTEGRITET

103-1	Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	Styrning och ansvar, ref. GDPR s. 25
103-2	Styrning och dess delar	Styrning och ansvar, ref. GDPR s. 25
103-3	Utvärdering av styrning	Styrning och ansvar, ref. GDPR s. 25

Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, men GRI:s indikator är inte relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson har påbörjat en process för att identifiera en relevant indikator.