

# clas ohlson

## Code of Conduct

---

### 简介

Clas Ohlson 是一家以顾客为导向的零售公司。

我们支持《联合国的全球契约》和《经合组织的多国企业指导方针》的规定，同时我们认为作为一个对社会负责任的企业，除了在企业自身贯彻人权精神之外，我们也有责任去维护合作企业中的人权并使其得以持续发展。

我们要求其供应商尊重并贯彻《行为准则》的精神。

此行为准则不仅适用于自身的业务运作，同样也适用于为我们提供产品和服务的供货商。它是我们业务运作中不可或缺的组成部分，反映了我们对工作条件，工作环境和环境方面的基本要求。

Clas Ohlson 的供应商有责任确保其下属的制造商履行我们的《行为准则》，并将详细的制造商资料根据要求提供给我们。

若有任何违反供应商行为准则的事情发生，我们鼓励将该违约行为举报至 [supplychain-report@clasohlson.com](mailto:supplychain-report@clasohlson.com)，我们承诺保证举报的机密性并禁止任何形式的打击报复行为。

### 1. 法律要求

供应商必须了解并执行所在国家和地区的法律法规。

我们要求供应商不仅要遵守国际法律，法规，公约，同时也必须执行 Clas Ohlson 行为准则中所规定的内容。

### 2. 工作环境

提供员工安全、健康的工作场所。

#### 2.1 健康与安全

供应商必须符合与工作条件和工作环境有关的最低法定要求。我们期望合作的供应商可以优先考虑雇员的健康和安全，为员工提供适当的工作保护措施、安全的设备和厂房，并安全地处理危险物质和废料。

#### 2.2 住房设施

如果供应商为雇员提供住房设施，则这些设施必须是安全及卫生的，且应提供适当的个人隐私和空间。

### 3. 工作条件

Clas Ohlson 要求供应商尊重基本人权，并执行国际劳工组织 1998 年发布的《劳动基本原则与权利宣言》。

#### 3.1 歧视

Clas Ohlson 重视并尊重不同的文化背景和传统。

我们认为对于员工的评价应基于其工作能力和表现，而不是其个人性格或信念。

#### 3.2 强迫劳动

我们不接受任何形式的强迫劳动、非自愿或无补偿的工作，包括所有形式的强迫协议和非法劳工。任何时候，任何人都不能在违背其意愿的情况下被迫工作。

#### 3.3 惩罚性措施

雇员须受到尊重并拥有尊严。在任何情况下，雇员都不能受到体罚，或任何其他形式的身体、性或心理惩罚、骚扰或强迫。除非是集体协议的规定或法律允许，否则不能出于惩戒原因减扣工资。

#### 3.4 童工

《联合国儿童权利公约》（1989年），国际劳工组织的《最低就业年龄公约》（第138号，1973年），以及国际劳工组织发布的《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》（第182号，1999年），是所有以公司名义从事的活动的指导原则。

不得雇用未完成义务教育或年龄低于15岁（如果是国际劳工组织第138号公约第2.4条提到的国家，则为14岁）的儿童进行工作。

如果发现有儿童为 Clas Ohlson 的供货商工作，纠正措施必须立即实行，而且不能使该儿童的社会状况恶化。如果我们发现使用童工的状况没有得以及时、妥善的纠正，我们将更换供货商。

### 3.5 工资和工作时间

供应商须以国家法律和协议或地方产业标准，作为规定工作时间、最低工资及加班报酬的最低标准。

雇员有权签订雇用合同。

### 3.6 结社自由和劳资集体谈判权利

雇员应能自由行使加入或组建代表雇员利益的组织，或为前述组织工作的法定权利。

供应商不能威胁或惩罚工人，不能以任何其他方式限制或干涉雇员的法定权利，也不能以任何其他方式限制或干涉雇员以和平方式行使权利。

供应商须尊重雇员的劳资集体谈判权利。

### 3.7 酒类和非法毒品

为了提供一个良好安全的工作环境，工作场所不能有任何酒精和非法药品。供应商须确保上班期间不能饮酒和使用非法药品。

## 4. 环境

Clas Ohlson 将积极且持续地致力于减少生产对于环境造成的直接或间接的影响。

我们期望供应商能配合 Clas Ohlson 的环保政策。因此供应商必须非常了解并遵守国家法律、法规、和行业标准，了解自身生产对环境造成的影响，并不断地提高生产中对环境污染的控制。

作为最低标准，供应商必须能以安全的手段处理危害物质和废物。供应商必须满足 Clas Ohlson 销售产品的市场对危害物质的限制以及任何额外的要求。

## 5. 应用和监督

Clas Ohlson 管理层负责与贯彻行为准则相关的工作，并负责记录和传达我们及供货商在执行本行为准则的工作中的表现。

我们期望在合作中与合作伙伴达到的高度共识。我们相信长期稳定的合作关系是建立在合作，互信任和尊重的基础上，我们会一直致力于建立与合作伙伴的长期，互惠的合作关系。某些违背本行为准则的个案，我们希望能通过积极地对话和协作解决，从而不影响双方长期的合作的目标。

我们承诺保证 CSR 活动中涉及到得观察，讨论结果和搜集到得信息的机密性。

### 5.1 应用

Clas Ohlson 负责采购产品和服务的员工须确保相关供货商清楚了解本行为准则。

供货商要确保为其制造商提供当地文字版本的《行为准则》，制造企业的管理层必须了解相关的国家法律和法规和本行为准则的规定，并负责本准则在其职责范围内的应用。

### 5.2 监督

Clas Ohlson 的采购和社会责任部门负责支持和监督本供应商行为准备的执行，任何不合规的行为都必须报告，纠正和追踪。

# clas ohlson

为了确保本行为准则的实施，Clas Ohlson 保留对供应商和制造商进行无通知审核的权利。该项审核也可由我司选择的独立第三方检验认证公司进行。供应商或制造商应按要求提供劳工登记表，工资工时记录，工伤和事故记录，采取的预防措施，实施的消防措施和疏散演习，以及其他所需信息。

如果供应商或制造商未能在商定时间内进行整改，Clas Ohlson 将终止与该供应商或制造商的业务。

## 6. 反腐

任何形式的勒索和贿赂行为都是不允许的。

若有任何涉嫌贪污的企图或其他不道德行为，请报告给 Clas Ohlson 人事部门([anti-bribery@clasohlson.se](mailto:anti-bribery@clasohlson.se))或社会责任部门([supplychain-report@clasohlson.com](mailto:supplychain-report@clasohlson.com))。我们承诺将坚决禁止任何形式的报复行为。

完整的反腐规定可以通过 Clas Ohlson 网站进行下载 [www.clasohlson.com](http://www.clasohlson.com)。