

clas ohlson

Code of Conduct

소개

Clas Ohlson은 고객을 최우선으로 하는 유통업체로, 본사에는 제조부문이 없습니다.

우리는 UN의 세계기업협약과 OECD의 다국적 기업을 위한 가이드라인을 준수하며, 우리 기업과 관련된 사람들의 인권을 수호하고, 또한 지속 가능한 발전에 기여해야 할 책임이 있음을 인지하고 있습니다.

우리의 '행동규범'은 우리 사업부문뿐만 아니라 제품과 서비스를 제공하는 모든 공급사에 적용됩니다. 동 규범은 기업의 필수불가결한 사항이며 근무조건, 근무환경, 그리고 전반적인 환경에 대한 우리의 고려사항을 반영합니다.

Clas Ohlson은 공급사가 기업활동 시 '공급사 행동규범'을 준수 및 이행하기를 요구합니다.

Clas Ohlson 제품의 공급사는 그들의 제조사가 우리의 '공급사 행동규범'을 이행하는지 확약할 책임이 있습니다. 공급사는 Clas Ohlson의 요청에 따라 제조사의 세부사항을 제공해야 합니다.

만일 Clas Ohlson의 행동규범에 위반하는 사안이 발생할 시, 우리는 본사 근로자와 공급사의 근로자가 위반 사항을 보고하기를 바라며, supplychain-report@clasohlson.com으로 연락해 주십시오. 귀하의 정보는 비밀사항으로 다루어질 것이며, 제보자에 대한 어떠한 형식의 보복행위를 금지합니다.

1. 법적 요구사항

우리는 공급사가 기업활동을 하는 해당국의 법규를 숙지하길 기대하며, 최소한의 요건으로써 관련 법규를 반드시 준수하기를 바랍니다.

그러나 규범의 요구사항은 법, 규범, 관습 및 가이드라인에 한정되지 않습니다. '공급사 행동규범'의 요구사항은 국가 법규에 더하여 함께 준수되어야 합니다.

2. 근무환경

근로자는 안전하고 건강한 작업환경을 제공받아야 합니다.

2.1 건강과 안전

공급사는 근무조건과 근무환경과 관련해 최소한의 법규와 요구사항을 반드시 준수해야 합니다. 우리는 또한 공급사가 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 고려하길 바랍니다. 근로자에게 안전을 위한 적절한 보호장비와 설비 및 작업환경을 제공해야 하며, 위험물과 폐기물은 안전하게 다루어야 합니다.

2.2 주택 시설

공급사가 근로자에게 주택시설을 제공할 경우, 반드시 안전하고 위생적이며 만족할만한 개인 프라이버시와 공간을 제공해야 합니다.

3. 근로 조건

Clas Ohlson은 공급사가 기본적인 인권을 존중하길 원하며, 공급사는 '노동에 관한 기본원칙과 권리에 대한 국제노동기구(ILO) 선언(1998)'에 의거하여 근로자를 대우해야 합니다.

3.1 차별대우

Clas Ohlson은 서로 다른 문화적 배경과 전통을 존중하고 중시합니다.

근로자들은 개인적인 특성이나 신념이 아니라, 그들의 능력과 업무수행 자질에 따라 평가되고 대우받아야 합니다.

3.2 강압적인 노동

어떠한 형태의 강압적인 노동, 비자발적이고 보상이 없는 근로는 용납되지 않습니다. 이는 또한 모든 형태의 강제적인 합의사항과 불법노동을 포함합니다.

모든 개개인은 어느 시간을 막론하고 자신의 의지에 반하는 근로상황에 처해서는 안됩니다.

3.3 징계 방식

근로자는 존중 받아야 하며, 존엄에 맞는 대우를 받아야 합니다.

모든 근로자는 어떤 상황에서도 신체적인 학대 및 성적인 혹은 심리적인 처벌을 받아서는 안됩니다.

만일 단체 합의나 법적 허용을 통해 규정된 경우를 제외하고는, 징계를 위한 임금 삭감은 허용되지 않습니다.

3.4 아동 노동

UN 아동권리협약(1989), 최저 고용연력에 관한 ILO 협약(제 138 조, 1973) 그리고 최악의 아동노동 금지에 관한 ILO 협약(제 182 조, 1999)은 기업의 이름하에 이루어지는 모든 사업활동의 가이드라인입니다.

어느 누구도 의무교육을 완료하지 못한 연령자나 15 세 이하인자 (혹은 ILO 협약 제 138 조 2.4 항에 명기된 국가에서는 14 세)를 고용할 수 없습니다.

만일 아동이 Clas Ohlson 제품을 생산하는 공급사에서 일하는 것이 밝혀진다면, 우리는 문제를 바로잡기 위한 조치를 요구할 것이며, 아동의 사회 상황이 악화되지 않는 범위에서 문제의 시정을 요구할 것입니다. 만일 우리가 주목하는 상황에서도 올바른 조치가 취해지지 않는다면, Clas Ohlson 은 공급사를 변경할 것입니다.

3.5 임금과 근로시간

공급사는 국가 법규나 합의 혹은 해당 지역 산업 기준에 의거하여 근로시간, 임금 및 추가 근무수당 최저라인을 규정해야 합니다.

근로자는 고용계약을 체결할 자격이 있습니다.

3.6 결사의 자유와 단체 협상의 권리

근로자는 그들의 이익을 대변하는 단체를 조직, 가입 및 활동할 합법적인 권리를 행사할 자유가 있습니다.

공급사는 근로자를 위협하거나 징계할 수 없으며, 근로자들의 합법적이고 평화로운 권리 행사를 제한하거나 방해할 수 없습니다.

공급사는 근로자들의 단체협상 권리를 존중해야 합니다.

3.7 주류와 불법 약품

바람직하고 안전한 근로 환경을 위해서 근무 장소에는 주류와 불법 약품의 반입이 금지됩니다. 공급사는 근무시간에 주류나 불법 약품이 사용되지 않도록 확실히 해야 할 것입니다.

4. 환경

Clas Ohlson 은 환경에 대한 직접적이고 간접적인 영향을 부단히 줄이기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

공급사는 Clas Ohlson 의 환경 정책에 준하여 작업하기를 바랍니다. 따라서 공급사는 국가 법규, 규범 그리고 산업 표준에 따른 요구사항을 잘 숙지해야 하고 준수해야 합니다. 이는 환경에 대한 영향을 인식하고 감시하는 것을 포함하며, 지속적으로 기업 활동 시 환경을 개선하도록 업무를 진행하는 것을 포함합니다.

최소한의 요구사항으로써, 공급사는 위험물질과 폐기물을 안전하게 다루어야 합니다. Clas Ohlson 제품을 판매하는 마켓에서 위험 물질을 제한하는 요구사항 뿐만 아니라 기타 Clas Ohlson 이 지정한 부가적인 요구사항이 반드시 준수되어야 합니다.

5. 적용과 모니터링

Clas Ohlson 경영관리진은 '행동규범'과 관련된 업무를 책임지고 있으며, 우리와 공급사가 요구사항을 얼마나 잘 준수하는지 기록하고 전달합니다.

Clas Ohlson 은 모든 사업 교류 활동 중 최고수준의 협력을 기대합니다. 공급 사슬체인에서의 사업 관계와 지속가능한 발전을 위한 우리의 노력은 협동, 상호 신뢰 및 존경에 달려 있습니다. 우리는 장기적인 협력관계와 상호 발전을 원합니다. 우리의 장기적인 목표에 위배되지 않는 범위에서 행동 규범에 위배되는 모든 개별적인 사례에 대한 현실적인 행동 계획에 합의하기 위해 공급자와 적극적으로 대화하고 협조할 것을 믿습니다.

우리 공급사의 CSR(사회적 책임) 이행을 모니터링하면서 얻은 관찰, 논의, 정보는 Clas Ohlson 혹은 우리가 지정한 제 3 의 조직에 의해 비밀사항으로 다루됩니다.

5.1 적용

clas ohlson

Clas Ohlson 의 제품과 서비스를 구매할 책임이 있는 근로자는 관련된 공급사가 ‘공급사 행동규범’을 잘 숙지했는지 확인 해야합니다.

공급사는 Clas Ohlson 제품과 관련된 근로자에게 행동규범의 현지 언어 버전을 제공해야 합니다. 경영관리진은 이 행동 규범을 인지해야 하며, 해당 업무 분야에서 적용 이행할 책임이 있습니다. 또한 관련 국가 법규와 규범을 인지해야만 합니다.

5.2 모니터링

우리의 구매 및 CSR(사회적 책임) 부서는 공급사와 제조사를 지원하고 모니터링할 책임이 있습니다. 행동규범에 부합되지 않는 모든 사례는 반드시 보고되어야 하며, 적절히 바로잡고 처리되어야 합니다.

행동규범이 잘 이행되는지 확인하기 위해서, Clas Ohlson 은 공급사와 제조사에 대해서 알려지지 않은 모니터링을 할 권리가 있습니다. 이 모니터링은 또한 우리가 지정한 제 3 의 조직에 의해 진행될 수 있습니다. 공급사와 제조사는 노동기록표, 근무시간 및 임금 지불 기록, 업무와 관련된 상해와 사고, 방지 대책, 소방 대책, 대피 훈련 및 기타 적절한 정보를 요구에 따라 제공해야 합니다.

만일 공급사나 제조사가 정해진 기일 내에 합의된 개선 조치를 취하지 않는다면 Clas Ohlson 은 해당 공급사나 제조사와의 협력을 중지할 것입니다.

6. 반(反) 부패

근로자 및 조직과의 부적절한 금품 지불 제안을 포함한 어떠한 형식의 비리와 뇌물수수도 엄격히 제한됩니다.

뇌물수수 혐의나 기타 비도덕적인 행위는 반드시 Clas Ohlson 의 HR 부서(anti-bribery@clasohlson.se) 또는 우리의 CSR(사회적 책임)부서(supplychain-report@clasohlson.com)에 보고되어야 합니다. Clas Ohlson 은 관련 사안 제보자에 대한 보복행위를 금지합니다.

우리의 기업윤리에 관한 가이드라인과 반부패에 관한 전체내용은 www.clasohlson.com에서 다운로드 가능합니다.