

Eettiset ohjeet

JOHDANTO

Clas Ohlson on asiakaslähtöinen vähittäiskaupan yritys ilman omaa valmistusta.

Ohjeet ovat YK:n Global Contact -ohjeiden ja OECD:n antamien suuntaviivojen mukaiset. Hyväksymme vastuumme huomioida ihmisoikeudet koskien niitä, joita toimintamme koskettaa, sekä vastuumme edesauttaa kestävästä kehityksestä yhteiskunnassa.

Nämä ohjeet koskevat omaa toimintaamme sekä suhdettamme tuotteiden ja palveluiden toimittajiin. Ohjeet ovat luonnollinen osa liiketoimintaamme ja kuvaavat työehdoille, työympäristölle ja ympäristölle asettamiamme vaatimuksia.

Clas Ohlsonin tavarantoimittajien tulee kunnioittaa eettisiä ohjeitamme ja noudattaa niitä toiminnassaan. Tavarantoimittajat, jotka teettävät Clas Ohlsonin tuotteita erillisellä valmistajalla, ovat vastuussa siitä, että nämä valmistajat noudattavat eettisiä ohjeitamme. Tavarantoimittajien on pyydettäessä ilmoitettava Clas Ohlsonille, minkä valmistajan palveluita he käyttävät.

Jos Clas Ohlsonin eettisistä ohjeista poiketaan, pyydämme työntekijöitämme ja tavarantoimittajiemme työntekijöitä raportoimaan poikkeamista osoitteeseen supplychain-report@clasohlson.com. Tiedot käsitellään luottamuksellisesti ja Clas Ohlson kieltää vastatoimenpiteet tämän tyyppisten tietojen jättäjää kohtaan.

1. LAILLISET VAATIMUKSET

Edellytämme, että tavarantoimittajamme huomioivat toiminnassaan ja minimivaatimuksena noudattavat kansallista lainsäädäntöä niissä maissa, joissa heillä on liiketoimintaa.

Eettisten ohjeiden vaatimukset eivät kuitenkaan rajoitu pelkästään lakeihin, asetuksiin, sopimuksiin ja normeihin. Lisäksi voimassa ovat Clas Ohlsonin omat eettiset ohjeet.

2. TYÖYMPÄRISTÖ

Työntekijöille tulee tarjota turvallinen ja terveellinen työympäristö.

2.1 Terveys ja työturva

Minimivaatimuksena on, että tavarantoimittajat noudattavat työympäristöä ja työolosuhteita koskevia ja niihin soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Vaadimme myös tavarantoimittajiltamme, että työntekijöiden terveys ja turvallisuus asetetaan etusijalle. Käytettävien suojien on oltava tarkoituksenmukaisia, varusteiden ja rakennusten turvallisia ja vaarallisia aineita ja jätteitä on käsiteltävä turvallisesti.

2.2 Asunnot

Mikäli tavarantoimittaja tarjoaa alaisilleen asuntoja, niiden tulee olla turvallisia ja hygieenisiä sekä tarjota riittävän yksityisyyden suojan.

3. TYÖEHDOT

Clas Ohlson edellyttää, että tavarantoimittajat noudattavat perustavaa laatua olevia ihmisoikeuksia ja että alaisia kohdellaan ILO:n vuodelta 1998 olevan Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti.

3.1 Syrjintä

Clas Ohlson arvostaa ja kunnioittaa eri kulttuureita ja niiden perinteitä.

Työntekijät tulee arvioida ja heitä tulee käsitellä arvioiden yksilön kykyjä ja valmiuksia työn suorittamiseen, ei henkilökohtaisten luonteenpiirteiden ja vakaumuksen perusteella.

3.2 Pakkotyö

Pakkotyötä, ei-vapaaehtoista työtä tai palkatonta työtä ei hyväksytä missään olosuhteissa. Tämä sisältää sopimukset pakotetuissa olosuhteissa sekä laittoman työvoiman.

Työntekijää ei saa hetkeäkään pitää töissä pakolla hänen omaa tahtoaan vastaan.

3.3 Kurinpidolliset toimenpiteet

Työntekijää tulee kohdella kunnioittavasti ja arvokkaasti.

Yhtään työntekijää ei saa missään olosuhteissa altistaa ruumiilliselle rankaisemiselle tai rankaista muuten fyysisesti, seksuaalisesti, psykologisesti, eikä työntekijää saa ahdistella tai pakottaa.

Palkanvähennystä ei saa tehdä kurinpidollisena toimenpiteenä, ellei sitä säädetä yhteissopimuksessa tai hyväksyttyä laissa.

3.4 Lapsityövoima

Kaiken yrityksen nimissä tapahtuvan toiminnan tulee noudattaa YK:n Lapsen oikeuksien (1989) asettamia normeja, kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimusta (nro 138, 1973) työhön pääsemiseksi vaadittavasta vähimmäisiästä sekä yleissopimusta (nro 182, 1999), joka koskee lapsityön pahimpien muotojen kieltämistä ja välittömiä toimia niiden poistamiseksi.

Henkilöä ei saa palkata, mikäli hän on alle 15-vuotias tai mikäli hän ei ole ikänsä puolesta voinut suorittaa pakollista koulunkäyntiä (poikkeuksena 14 vuoden ikä ILO:n yleissopimuksen nro 138 artiklan 2 kohdassa 4 määritellyt maat).

Mikäli Clas Ohlsonille tuotteita valmistavan tavarantoimittajan havaitaan käyttävän lapsityövoimaa, vaadimme, että tavarantoimittaja ryhtyy toimenpiteisiin ongelman korjaamiseksi niin, että lapsen sosiaalinen tilanne ei heikkene. Mikäli puutteita havaitaan vielä asiasta huomauttamisen jälkeen, tavarantoimittaja vaihdetaan.

3.5 Palkat ja työajat

Tavarantoimittajan työaikojen, palkkojen ja ylityökorvausten tulee vähintään noudattaa kansallisia lakeja ja sopimuksia tai paikallisen teollisuuden mukaisia normeja.

Työntekijällä on oikeus saada työsopimus.

3.6 Yhdistysten vapaus ja oikeus järjestyneisiin palkkaneuvotteluihin

Työntekijällä tulee olla vapaus hyödyntää laillista oikeuttaan olla jäsenenä, järjestäytyä tai tehdä työtä järjestöille, jotka edustavat työntekijän etuja.

Työnantaja ei saa altistaa työntekijää uhkailulle tai ahdistelulle eikä muilla tavoin rajoittaa tai puuttua työntekijän lailliseen ja rauhanomaiseen oikeuksien harjoittamiseen.

Tavarantoimittajan tulee kunnioittaa työntekijän oikeuksia järjestyneisiin palkkaneuvotteluihin.

3.7 Alkoholi ja huumeet

Edellytyksenä hyvälle ja turvalliselle työympäristölle on, että työpaikka on alkoholiton ja huumeeton. Tavarantoimittajan tulee huolehtia siitä, että alkoholia ja huumeita ei käytetä työaikana.

4. YMPÄRISTÖ

Clas Ohlson työskentelee jatkuvasti vähentääkseen yrityksen suoraa ja epäsuoraa vaikutusta ympäristöön.

Tavarantoimittajan odotetaan toimivan Clas Ohlsonin ympäristöpolitiikan mukaisesti. Tavarantoimittajan tulee tämän vuoksi tuntea ja noudattaa kansallisen lainsäädännön ja säädösten mukaisia vaatimuksia sekä noudattaa alan standardeja. Tämä tarkoittaa sitä, että tavarantoimittajan tulee tuntea ja hallita ympäristövaikutustaan sekä tehdä jatkuvasti töitä pienentääkseen ympäristövaikutustaan.

Tavarantoimittajan vähimmäisvaatimuksena on vaarallisten aineiden ja jätteen turvallinen käsittely. Vaatimukset vaarallisten aineiden rajoittamisesta niillä markkinoilla, joilla Clas Ohlson myy tuotteitaan, sekä Clas Ohlsonin tämän lisäksi ilmoittavat vaatimukset tulee täyttää.

5. SOVELTAMINEN JA SEURANTA

Clas Ohlsonin johto vastaa siitä, että eettiset ohjeet ovat jatkuva prosessi. Clas Ohlsonin johto vastaa myös siitä, että Clas Ohlsonin ja tavarantoimittajien täyttämät vaatimukset dokumentoidaan ja että niistä kommunikoidaan.

Clas Ohlson edellyttää suurta integriteettiä kaikissa liikesuhteissa. Liikesuhteet ja työmme tavarantoimittajaketjun kestävä kehityksen kanssa ovat riippuvaisia yhteistyöstä, molemminpuolisesta luottamuksesta ja kunnioituksesta.

Tähtäämme pitkäaikaisiin suhteisiin ja yhteiseen kehitykseen. Uskomme aktiiviseen dialogiin sekä yhteistyöhön tavarantoimittajiemme kanssa päästäksemme yhteisymmärrykseen realistisista toimintasuunnitelmista jokaisessa poikkeustapauksessa ilman, että luovumme pitkäaikaisista tavoitteistamme.

Havainnot, keskustelut ja tiedot, jotka tulevat tietoomme tavarantoimittajien tarkastuksissa käsitellään luottamuksellisesti Clas Ohlsonin ja mahdollisen valitsemamme kolmannen osapuolen kanssa.

5.1 Soveltaminen

Clas Ohlsonin työntekijöiden, jotka vastaavat tuotteiden ja palveluiden ostamisesta, tulee varmistaa, että mainitut tavarantoimittajat tuntevat eettiset sääntömme.

Tavarantoimittajan tulee varmistaa, että eettiset säännöt ovat olemassa sillä paikallisella kielellä, jota Clas Ohlsonin tuotantoon osallistuva henkilö käyttää. Johtajien tulee tuntea sekä omalla alueellaan vastata näiden eettisten sääntöjen sekä oleellisten kansallisten lakien ja ohjeiden noudattamisesta.

5.2 Seuranta

Osto- ja CSR-osastomme vastaa siitä, että tavarantoimittajia ja valmistajia tuetaan ja seurataan. Mahdolliset poikkeamat tulee raportoida, toimenpiteisiin tulee ryhtyä ja seuranta tulee järjestää.

Clas Ohlson pidättää itsellään oikeuden suorittaa ilmoittamattomia tarkastuksia ja seuranta jokaisen tavarantoimittajan ja valmistajan luona käyttäen apunaan kolmatta riippumatonta osapuolta varmistaakseen eettisten sääntöjen noudattamisen. Tämä tarkoittaa, mutta ei rajoitu siihen, että tavarantoimittajat ja valmistajat pyynnöstä toimittavat listan työntekijöistä, työajoista, palkkalistoista, asiakirjat työhön liittyvistä vahingoista ja onnettomuuksista, mihin ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin on ryhdytty sekä toteutetuista paloturvatoimenpiteistä sekä poistumisharjoituksista.

Mikäli tavarantoimittaja tai valmistaja ei toteuta todettuja parannuksia tietyn ajan sisällä huolimatta siitä, että asiasta on huomautettu ja toimenpidesuunnitelmasta on sovittu, tulee Clas Ohlson lopettamaan yhteistyön.

6. ANTI-KORRUPTIO

Emme hyväksy painostusta ja lahjontaa, mukaan lukien laittomat maksutarjoukset työntekijöille/organisaatioille tai työntekijöiltä/organisaatioilta.

Epäiltäessä lahjontayritystä tai muuta epäeettistä toimintaa siitä on ilmoitettava Clas Ohlsonin henkilöstöosastolle (anti-bribery@clasohlson.se) tai CSR-osastollemme (supplychain-report@clasohlson.com).

Täydellisen version konsernin eettisistä ja lahjuksia koskevista suuntaviivoista voi ladata osoitteesta www.clasohlson.com.